

## Structurer

**Organiser la gouvernance : structurer le rôle des acteurs de différentes échelles** (région/département/PETR/communes/associations/réseaux transversaux, etc.) :

- définir un **pilotage** et préciser les rôles du pilote et ceux des partenaires
- **relier les différents programmes** : TEPCV/Leader/FEADER (PCAE), etc.
- structurer les acteurs en **réseau** pour rendre visibles les retombées du projet

Garantir la **cohérence** de la démarche par :

- une logique de coopération qui se substitue à la logique de concurrence
- le fait de fixer des **objectifs atteignables**
- la définition d'un **périmètre** pertinent et des actions clefs du PAT par rapport aux acteurs impliqués : leurs **prérogatives** et leurs possibilités de **financement**
- soutenir l'**animation** (ingénierie et temps)

**Structurer les filières pour répondre à différentes échelles et aux différents besoins :**

- élaborer des **contrats** entre partenaires mais aussi entre les filières agricoles et les acteurs de la distribution
- générer, rémunérer, partager de la **valeur ajoutée**
- **s'inspirer** du modèle des AMAP pour les commandes publiques

**Responsabiliser** les parties prenantes par ces **contrats** pour :

- **pérenniser** la démarche
- **planifier** l'offre : développer et diversifier

**Positionner la dimension sociale :**

- mobiliser les citoyens à partir d'**instances existantes et représentatives** : les conseils de développement
- inclure **les plus fragiles** via les **institutions** qui travaillent avec ces publics
- trouver les modalités d'une **solidarité** entre populations
- intégrer la dimension sociale comme enjeu transversal du projet

**Dans ces démarches, le succès semble reposer sur l'identification d'un coordinateur- référent, permettant de définir la place** de chacun (pilote, partenaires financeurs, partenaires autres), centraliser et orienter les acteurs à l'échelle d'un PAT. Le référent n'est pas forcément le pilote.